

**COMUNE DI LATISANA**  
**REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA**

OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTALE SU APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 – AI SENSI DELL’ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONE IN LEGGE N. 113/2021 PARERE

I sottoscritti dott.ssa Daniela Lucca, dott. Gessi Degrassi e dott.ssa Francesca Tomada componenti il Collegio dei Revisori del Comune di Latisana

**ESAMINATA**

la proposta di deliberazione giuntales avente ad oggetto: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTALE SU APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 – AI SENSI DELL’ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONE IN LEGGE N. 113/2021

**PREMESSO**

- che l’art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. che il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce fra i diversi elementi: compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all’articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell’esperienza professionale maturata e dell’accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

3. che in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

4. che Il Collegio dei Revisori non rilascia parere sul PIAO, fatta eccezione per le eventuali modifiche alla parte relativa al Fabbisogno del personale, in quanto il PIAO non è un documento unico di programmazione economica-finanziaria, ma un documento di programmazione e governance che sostituisce una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre;

5. che il PIAO nella sezione 3.3 richiama le precedenti delibere inerenti il Piano triennale dei fabbisogni di personale e descrive le variazioni inerenti il personale da approvarsi in sede di prossima variazione di bilancio e che tali variazioni , ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. n.267/2000 e s.m.i. comportano riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell’Ente”;

#### **PRESO ATTO**

- che l’Ente ha dato atto della capienza, negli appositi capitoli di spesa relativi al Bilancio di previsione 2022-2024, degli stanziamenti necessari per far fronte alle assunzioni previste;
- l’Ente ha dato atto della sostenibilità della spesa di personale che risulta sostenibile anche per gli anni 2023 e 2024 del Bilancio di previsione;

#### **CONSIDERATO**

- il Collegio dei revisori ha rilasciato specifico parere sulle variazioni del bilancio di previsione 2022-2024 al quale rimanda integralmente anche per riguarda i pareri rilasciati ai sensi dell’art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.a

#### **ESAMINATA LA DOCUMENTAZIONE FORNITA**

Il Collegio dei Revisori esprime proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione inerente l’APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 per la parte relativa al Fabbisogno del Personale.

Udine, 02/12/2022

Dott.ssa Daniela Lucca

Dott. Gessi Degrassi

Dott.ssa Francesca Tomada