



Città di Latisana

Provincia di Udine

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Registro delibere di Giunta N. 37

L'anno 2025 , il giorno 21 del mese di FEBBRAIO alle ore 12:00 nella Residenza Municipale di Latisana si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone dei Sigg.:

		Presente/Assente
SETTE Lanfranco	Sindaco	Presente
SIMONIN Ezio	Vice Sindaco	Presente
MARTINIS Elena	Assessore	Assente
PITTON Denisa	Assessore	Presente
VIGNOTTO Sandro	Assessore	Assente
TRIA Carlo	Assessore	Presente
CICUTO Martina	Assessore	Presente

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lettera a), del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, il Segretario dott.ssa Elisabetta MILAN.

Lanfranco SETTE, nella sua veste di Sindaco, assunta la Presidenza, e constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a discutere e deliberare sul seguente argomento.

OGGETTO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 25 DEL 31.01.2025. APPROVAZIONE PRIMA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE "3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 25 DEL 31.01.2025. APPROVAZIONE PRIMA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE "3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 25 del 31.01.2025 di approvazione del Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito PIAO) del Comune di Latisana per il triennio 2025-2027 ed in particolare la sottosezione "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale";

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 206 del 10.12.2024 di approvazione della quarta modifica al PIAO triennio 2024-26, con la quale è stato prorogato il servizio di somministrazione temporanea di lavoro di una unità presso il Servizio gestione giuridica risorse umane del Comune di Latisana, a seguito di cessazione per dimissioni volontarie di una unità con decorrenza 02.12.2024;

RITENUTO necessario garantire la copertura del posto resosi vacante presso il Servizio gestione giuridica risorse umane, per il periodo 01.03.2025 e fino al 12.03.2025, tenuto conto delle risorse finanziarie negli appositi capitoli di bilancio 2025-2027;

STABILITO, vista l'urgenza e al fine di provvedere entro i tempi previsti, di prorogare il servizio di somministrazione temporanea di n. 1 unità di cat. giur. B, pos. ec. B1, dal 01.03.2025 al 12.03.2025, incrementando altresì l'orario di lavoro a 36 ore settimanali;

RILEVATA la necessità di integrare e aggiornare la succitata sottosezione nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio comunale n. 83 del 29.11.2024 recante ad oggetto "*Variatione al Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e applicazione avanzo di amministrazione (ASCOT 2509-2524)*";

CONSTATATO che l'aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale è orientato all'attuazione degli obiettivi specifici dell'Amministrazione;

ACCERTATO che, per gli enti appartenenti al comparto unico della Regione Friuli-Venezia Giulia, gli obblighi anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale sono definiti dalla L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 20/2020;

RICHIAMATO l'art. 2 della succitata L.R. 18/2015, la quale prevede, ai commi 2-bis e 2-ter, le modalità di conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica;

RICHIAMATO altresì l'art. 22 della medesima legge regionale, il quale:

- al comma 1, prevede che gli enti locali assicurano la di sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;
- al comma 2, fornisce la definizione di valore soglia come rapporto percentuale tra la spesa di personale come definita al comma 1 e la media degli accertamenti riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;
- al comma 4, il quale specifica che tra le spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all' articolo 110 del decreto legislativo n. 267/2000;
- ai commi 5 e 6, stabilisce che la Giunta regionale definisce, con la deliberazione di cui all'articolo 18, comma 2, il valore soglia di cui al comma 1, le classi demografiche, la modulazione e differenziazione del valore soglia rispetto al valore medio per classe

demografica, nonché altri aspetti relativi al parametro di sostenibilità della spesa di personale, tenendo conto, delle specificità dei servizi erogati dagli enti locali del Friuli-Venezia Giulia;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 1194 del 23.12.2021, che ha aggiornato i valori soglia precedentemente previsti dalla DGR n. 1885/2020, fissando, a decorrere dal 2022 e in particolare per l'anno 2024, per il Comune di Latisana che rientra nella fascia demografica da 10.000 a 24.999 abitanti, la percentuale al 26,40%, computata considerando il valore soglia del 23,40% e il premio derivante dalla bassa incidenza degli oneri derivanti dall'indebitamento, che per lo stesso è pari al 3%;

CONSTATATO altresì che il valore soglia è incrementato di 5 punti percentuali sia per l'anno 2025 che 2026, confermando quindi i valori soglia dei suddetti anni pari al 28,40%;

VERIFICATA la sostenibilità della spesa di personale per gli anni 2025, 2026 E 2027 così come meglio specificato all'interno della sottosezione "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2025-2027 allegato;

CONSIDERATO l'art. 11, comma 1, che prevede che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione negli Enti Locali viene approvato dalla Giunta Comunale;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 16.01.2025, relativa ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., dove si dà atto che il Comune di Latisana non presenta personale eccedente o in soprannumero;

RICHIAMATO l'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 che dispone il divieto di assunzione a qualsiasi titolo in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;

PRESO ATTO, inoltre, che il Comune di Latisana non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VALUTATI i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

VALUTATO che la spesa di personale a seguito dell'implementazione del Piano dei fabbisogni di personale previsto con il presente atto trova adeguata copertura negli stanziamenti del bilancio 2025-2027;

RICHIAMATO l'articolo 16 del D.Lgs. 33/2013 recante ad oggetto "*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*", ritenendo che sottosezione "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3. Organizzazione e capitale umano del PIAO sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione e che la comunicazione dello stesso in SICO sia lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;

RICORDATO che la comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del D.Lgs. 165/2001 è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

RITENUTO pertanto di approvare le integrazioni alla sottosezione "3.2 Piano dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 del PIAO 2024-2026, **allegato A**) facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

RICHIAMATO il parere del Collegio dei Revisori sulla succitata sottosezione, acquisito agli atti con

prot. n. 4036-A del 29.01.2025 e depositato agli atti d'ufficio e allegato B) alla deliberazione di approvazione del PIAO 2025-2027 succitata, dando atto che l'aggiornamento in argomento si riferisce e si limita alla programmazione organizzativa dell'Ente e che non richiede la modifica sugli stanziamenti di bilancio 2025-2027;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 45 del 31.07.2024 è stato approvato il DUP 2025-2027 e con deliberazione del Consiglio comunale n. 99 del 19.12.2024 è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP 2025-2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 100 del 19.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

ACQUISITO il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

ACQUISITO altresì il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento unico di funzionamento degli uffici e servizi dei Comuni di Latisana e Ronchis in vigore;
- lo Statuto comunale vigente;

tutto ciò premesso,

PROPONE

1. DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, l'aggiornamento alla sottosezione "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 del Comune di Latisana triennio 2025-2027, come meglio illustrati nell'**allegato A)** della presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO che l'aggiornamento del fabbisogno di personale di cui al presente atto si riferisce e si limita alla programmazione organizzativa dell'Ente e che non richiede la modifica sugli stanziamenti di bilancio 2025-2027 ed è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente 2025-2027 già certificate;
3. DI DARE ATTO altresì che il Collegio dei Revisori è stato comunque preventivamente informato dell'aggiornamento di cui trattasi;
4. DI INCARICARE il Segretario generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione Amministrazione trasparente>Disposizioni generali>Atti generali, nella sezione Amministrazione trasparente>Personale>Dotazione organica, nella sezione Amministrazione trasparente>Performance>Piano della Performance e nella sezione Amministrazione trasparente >Altri contenuti>Prevenzione della corruzione, nella sezione Amministrazione trasparente>Altri contenuti>Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
5. DI INCARICARE altresì il Segretario generale di provvedere alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 modificato, sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 80/2021 e alla comunicazione dello stesso al sistema informativo SICO gestito dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001;
6. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni, al fine di dare attuazione al piano in oggetto in tempi celeri.



Città di Latisana

Provincia di Udine

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 25 DEL 31.01.2025. APPROVAZIONE PRIMA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE "3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., viene espresso parere favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto dal RESPONSABILE DEL SETTORE DOTT.SSA ELISABETTA MILAN in data 20 febbraio 2025.

Latisana, 20 febbraio 2025

F.to Il Responsabile del Settore

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., viene espresso parere favorevole alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto dal Ragioniere Capo - ANNALISA GRANDE in data 20 febbraio 2025.

Latisana, 20 febbraio 2025

F.to Il Ragioniere Capo

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suesesa proposta di deliberazione e presa visione degli atti allegati all'istruttoria della pratica;

Visto l'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Acquisiti i pareri di cui alla suddetta normativa, come risultanti dalle sottoscrizioni in calce alla proposta stessa;

Ad unanimità di voti favorevoli resi ed espressi per alzata di mano,

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione di cui sopra con l'oggetto indicato in epigrafe, che si intende richiamata, facendola propria ad ogni effetto di legge.

Successivamente, con separata ed unanime votazione favorevole, resa ed espressa per alzata di mano,

DELIBERA

di dichiarare la presente di immediata eseguibilità, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della Legge Regionale 11.12.2003, n. 21.-

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to avv. Lanfranco SETTE

Il Segretario
F.to dott.ssa Elisabetta MILAN

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio informatico, ai sensi della L. 69/2009 il 25/02/2025 ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino il 12/03/2025 compreso.

Li 25/02/2025

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Federica Girardello

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 1 della Legge Regionale 11/12/2003, n. 21, si attesta che la presente deliberazione è esecutiva:

dalla data di adozione (L.R. 21/2003, art. 1, comma 19)

al termine della pubblicazione (L.R. 21/2003, art. 1, comma 15)

L'impiegato Responsabile
F.to Federica Girardello

Copia conforme all'originale.

Li 25/02/2025

Il Responsabile del Procedimento
Federica Girardello