



Città di Latisana

Provincia di Udine

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Registro delibere di Giunta N. 45

L'anno 2023 , il giorno 14 del mese di MARZO alle ore 12:45 nella Residenza Municipale di Latisana si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone dei Sigg.:

		Presente/Assente
SETTE Lanfranco	Sindaco	Presente
SIMONIN Ezio	Vice Sindaco	Presente
MARTINIS Elena	Assessore	Presente
PITTON Denisa	Assessore	Presente
VIGNOTTO Sandro	Assessore	Presente
TRIA Carlo	Assessore	Presente
CICUTO Martina	Assessore	Presente

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lettera a), del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, il Segretario dott.ssa Elisabetta MILAN.

Lanfranco SETTE, nella sua veste di Sindaco, assunta la Presidenza, e constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a discutere e deliberare sul seguente argomento.

OGGETTO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025. APPROVAZIONE PRIMA MODIFICA.

SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025. APPROVAZIONE PRIMA MODIFICA.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art. 1, c. 1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

RICHIAMATE la deliberazione consiliare n. 49 del 26.07.2022, di approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025 e la deliberazione consiliare n. 103 del 20.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2023-2025;

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 104 del 20.12.2023 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

TENUTO CONTO che il D.M. n. 132/2022, stabilisce all'art. 7, c. 1, del che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna*

amministrazione”;

RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2023-2025 del Comune di Latisana, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 20.02.2023, in particolare la sottosezione “3.3 Piano triennale di fabbisogni del personale” contenuta all’interno della sezione “3. Organizzazione e capitale umano”;

RILEVATO che vi è la necessità di modificare la programmazione in oggetto, in quanto si sono determinate esigenze di cambiamento dei fabbisogni di personale del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione e nello specifico l’ulteriore previsione di quanto segue:

- istituzione di convenzione ex art. 7 CCRL 2004 per l’utilizzo parziale (18 ore settimanali) di personale dipendente di altro ente per il Servizio Demanio e Patrimonio, incaricato di P.O. fino al 31 luglio 2023 con eventuale proroga, al fine di effettuare, in seguito, una procedura di mobilità, per fare transitare definitivamente detta figura all’interno dell’Ente, poiché l’attuale incaricato di P.O. per il Servizio Demanio e Patrimonio ha scadenza il giorno 31 marzo 2023;
- assunzione di una categoria D mediante procedura di mobilità a decorrere dal 01 agosto 2023 incaricato di P.O.;
- assunzione di un operaio categoria B mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità presso il Comune di Latisana a decorrere dal 01 aprile 2023 per permettere il passaggio di consegne, ai fini della copertura del posto che si renderà vacante a seguito di cessazione per collocamento in quiescenza, al più tardi a decorrere dal 01 dicembre 2023;
- procedura di selezione interna per la progressione verticale all’interno del servizio di Polizia Locale dalla categoria PLA alla categoria PLB dal 01 aprile 2023, per sopperire alla difficoltà organizzativa del Comando, data la sopravvenuta carenza di personale sostituto della figura apicale, dovuto al recesso del servizio dalla Comunità Riviera Bassa Friulana;
- assunzione di una figura di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale istruttore amministrativo contabile, a tempo determinato per la Poa, mediante scorrimento graduatoria, a seguito concessione contributo regionale per il rafforzamento del presidio amministrativo e finanziario-contabile e del supporto informativo del Servizio Sociale dei Comuni, a decorrere dal 01 aprile 2023.

TENUTO CONTO che la variazione della succitata sottosezione nei termini sopra evidenziati comporta la necessità di variare contestualmente anche il bilancio di previsione 2023-2025;

RICHIAMATA quindi la deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 14.03.2023 recante ad oggetto “VARIAZIONE D'URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023/2025 E VARIAZIONE DEL PEG (ASCOT 598)”;

VERIFICATA la sostenibilità della spesa di personale anche per gli anni 2024 e 2025 del Bilancio di previsione, come indicato espressamente nella succitata sottosezione del PIAO;

PRESO ATTO del parere favorevole reso dall’Organo di Revisione economico-finanziario sulla variazione di bilancio approvata con la succitata deliberazione, allegato B) facente parte integrante e sostanziale del presente atto, all’interno del quale si cita “*che a seguito della variazione in oggetto viene conseguentemente modificato ed aggiornato, con atto separato giuntale, il PIAO 2023-2025 nella sotto-sezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNI DI PERSONALE” esaminato dal Collegio dei revisori contestualmente alla presente variazione*”, acquisito agli atti con prot. n. 11100 del 14.03.2023;

RITENUTO di approvare il PIAO 2023-2025, allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale, modificato nella sottosezione “3.3 Piano triennale di fabbisogni del personale” contenuta all’interno della sezione “3. Organizzazione e capitale umano” con le su elencate previsioni sui fabbisogni di personale;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Latisana, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, ed in particolare l’articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”* e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”*, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante *“Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali;
- il vigente Regolamento per l’ordinamento degli Uffici e Servizi dei Comuni di Latisana e Ronchis;
- lo Statuto comunale;

per tutto ciò premesso,

SI PROPONE

- 1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come da allegato A)

alla presente deliberazione, unitamente agli allegati ivi richiamati, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, così come modificato nella sottosezione "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" della sezione "3. Organizzazione e capitale umano", prevedendo, in variazione alla programmazione già adottata:

- istituzione di convenzione ex art. 7 CCRL 2004 per l'utilizzo parziale (18 ore settimanali) di personale dipendente di altro ente per il Servizio Demanio e Patrimonio, incaricato di P.O. fino al 31 luglio 2023 con eventuale proroga, al fine di effettuare, in seguito, una procedura di mobilità, per fare transitare definitivamente detta figura all'interno dell'Ente, poiché l'attuale incaricato di P.O. per il Servizio Demanio e Patrimonio ha scadenza il giorno 31 marzo 2023;
 - assunzione di una categoria D mediante procedura di mobilità a decorrere dal 01 agosto 2023 incaricato di P.O.;
 - assunzione di un operaio categoria B mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità presso il Comune di Latisana a decorrere dal 01 aprile 2023 per permettere il passaggio di consegne, ai fini della copertura del posto che si renderà vacante a seguito di cessazione per collocamento in quiescenza, al più tardi a decorrere dal 01 dicembre 2023;
 - procedura di selezione interna per la progressione verticale all'interno del servizio di Polizia Locale dalla categoria PLA alla categoria PLB dal 01 aprile 2023, per sopperire alla difficoltà organizzativa del Comando, data la sopravvenuta carenza di personale sostituto della figura apicale, dovuto al recesso del servizio dalla Comunità Riviera Bassa Friulana;
 - assunzione di una figura di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale istruttore amministrativo contabile, a tempo determinato per la Poa, mediante scorrimento graduatoria, a seguito concessione contributo regionale per il rafforzamento del presidio amministrativo e finanziario-contabile e del supporto informativo del Servizio Sociale dei Comuni, a decorrere dal 01 aprile 2023.
- 2) DI PRENDERE ATTO del parere favorevole reso dall'Organo di Revisione economico-finanziario allegato B), facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - 3) DI ESCLUDERE dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
 - 4) DI INCARICARE il Segretario generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione Amministrazione trasparente>Disposizioni generali>Atti generali, nella sezione Amministrazione trasparente>Personale>Dotazione organica, nella sezione Amministrazione trasparente>Performance>Piano della Performance e nella sezione Amministrazione trasparente >Altri contenuti>Prevenzione della corruzione, nella sezione Amministrazione trasparente>Altri contenuti>Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
 - 5) DI INCARICARE altresì il Segretario generale alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;
 - 6) DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione; Con separata votazione unanime il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile.



Città di Latisana

Provincia di Udine

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025.
APPROVAZIONE PRIMA MODIFICA.**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., viene espresso parere favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto dal RESPONSABILE DEL SETTORE DOTT.SSA ELISABETTA MILAN in data 14 marzo 2023.

Latisana, 14 marzo 2023

F.to Il Responsabile del Settore

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., viene espresso parere favorevole alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto dal Ragioniere Capo - ANNALISA GRANDE in data 14 marzo 2023.

Latisana, 14 marzo 2023

F.to Il Ragioniere Capo

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suesesa proposta di deliberazione e presa visione degli atti allegati all'istruttoria della pratica;

Visto l'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Acquisiti i pareri di cui alla suddetta normativa, come risultanti dalle sottoscrizioni in calce alla proposta stessa;

Ad unanimità di voti favorevoli resi ed espressi per alzata di mano,

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione di cui sopra con l'oggetto indicato in epigrafe, che si intende richiamata, facendola propria ad ogni effetto di legge.

Successivamente, con separata ed unanime votazione favorevole, resa ed espressa per alzata di mano,

DELIBERA

di dichiarare la presente di immediata eseguibilità, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della Legge Regionale 11.12.2003, n. 21.-

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to avv. Lanfranco SETTE

Il Segretario
F.to dott.ssa Elisabetta MILAN

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio informatico, ai sensi della L. 69/2009 il 17/03/2023 ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino il 01/04/2023 compreso.

Li 17/03/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Monica Tronchin

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

Ai sensi dell'art. 1 della Legge Regionale 11/12/2003, n. 21, si attesta che la presente deliberazione è esecutiva:

dalla data di adozione (L.R. 21/2003, art. 1, comma 19)

al termine della pubblicazione (L.R. 21/2003, art. 1, comma 15)

L'impiegato Responsabile
F.to Monica Tronchin

Copia conforme all'originale.

Li 17/03/2023

Il Responsabile del Procedimento
Monica Tronchin