

COMUNE DI LATISANA
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTALE SU “ APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027” PARERE

I sottoscritti dott.ssa Daniela Lucca, dott. Gessi Degrassi e dott.ssa Francesca Tomada componenti il Collegio dei Revisori del Comune di Latisana

ESAMINATA

la proposta di deliberazione giuntales avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027”

PREMESSO

- che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

- che il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce fra i diversi elementi: compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

- che in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui

all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- che il Collegio dei Revisori non rilascia parere sul PIAO, fatta eccezione per la parte inerente il Piano del Fabbisogno del Personale, in quanto il PIAO non è un documento unico di programmazione economica-finanziaria, ma un documento di programmazione e governance che sostituisce una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre;

- che l'art. 1 comma 1 del DPR 81/2022 ha stabilito la soppressione dell'obbligo di approvazione separata del Piano Triennale del Fabbisogno del personale, visto che la programmazione triennale del personale è diventata parte integrante del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) e va inserita nell'apposita sotto-sezione 3.3 Organizzazione e capitale umano – “Piano triennale dei fabbisogni del personale”;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 31.07.2024 è stato approvato il DUP 2025-2027 e in data 19.12.2024 con deliberazione di Consiglio comunale n. 99 del 19.12.2024 è stata approvata la successiva nota di aggiornamento al DUP 2025-2027;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 100 del 19 dicembre 2024 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

CONSIDERATO

- che dalla documentazione allegata si evidenzia il rispetto del valore soglia relative all'indicatore di sostenibilità della spesa di personale per il triennio 2025-2027 stabiliti dalla deliberazione regionale n. 1885/2020 e succ. modifiche;

- che dalla documentazione allegata si evidenzia la coerenza della consistenza del personale con gli stanziamenti di bilancio inerenti la spesa di personale;

- che la deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 14.01.2025, relativa ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., dà atto che il Comune di Latisana non presenta personale eccedente o in soprannumero;

RILEVATO CHE

- sono stati pertanto acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

- è stata richiesta l'attestazione dell'OIV sulla parte di competenza (sotto-sezione 2.2 “Performance”), sulla quale il Collegio non esprime parere in quanto non di propria competenza;

ESAMINATA LA DOCUMENTAZIONE FORNITA

Il Collegio dei Revisori esprime proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione inerente l'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 per la parte relativa alla sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale.

Udine, 28 gennaio 2025

Dott.ssa Daniela Lucca

Dott. Gessi Degrassi

Dott.ssa Francesca Tomada



Firmato digitalmente da:
DEGRASSI GESSI
Firmato il 28/01/2025 22:26
Seriale Certificato: 3209535
Valido dal 18/01/2024 al 18/01/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Firmato digitalmente da:
Daniela Lucca
Data: 29/01/2025 18:40:42



Firmato digitalmente da:
Francesca Tomada
Dottore Commercialista
Firmato il 29/01/2025 15:40
Seriale Certificato: 21325514
Valido dal 19/09/2023 al 19/09/2026
InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3