

**COMUNE DI LATISANA**  
**REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA**

OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTALE SU “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 16 DEL 31.01.2024. APPROVAZIONE SECONDA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE “3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”

I sottoscritti dott.ssa Daniela Lucca, dott. Gessi Degrassi e dott.ssa Francesca Tomada componenti il Collegio dei Revisori del Comune di Latisana

**ESAMINATA**

la proposta di deliberazione giuntales avente ad oggetto: “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 16 DEL 31.01.2024. APPROVAZIONE SECONDA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE “3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”

**PREMESSO**

- che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

- che il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce fra i diversi elementi: compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale

conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

- che in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- che il Collegio dei Revisori non rilascia parere sul PIAO, fatta eccezione per la parte inerente il Piano del Fabbisogno del Personale, in quanto il PIAO non è un documento unico di programmazione economica-finanziaria, ma un documento di programmazione e governance che sostituisce una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre;

- che l’art. 1 comma 1 del DPR 81/2022 ha stabilito la soppressione dell’obbligo di approvazione separata del Piano Triennale del Fabbisogno del personale, visto che la programmazione triennale del personale è diventata parte integrante del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) e va inserita nell’apposita sotto-sezione 3.3 Organizzazione e capitale umano – “Piano triennale dei fabbisogni del personale”;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 31 dicembre 2023 è stata approvato DUP 2024-2026 e che la successiva nota di aggiornamento è stata approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 19 dicembre 2023;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 102 del 19 dicembre 2023 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

- che il PIAO 2024 2026 è stato approvato con deliberazione giunta n.16 del 31.01.2024 e che il Collegio dei Revisori ha espresso il proprio parere sulla parte di competenza in data 29.01.2024;

- che alla luce della documentazione esaminata appare necessaria un’integrazione e revisione della sottosezione 3.3 del PIAO nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

### **CONSIDERATO**

- che dalla documentazione allegata si evidenzia il rispetto del valore soglia relative all’indicatore di sostenibilità della spesa di personale per il triennio 2024-2026 stabiliti dalla deliberazione regionale n. 1885/2020 e succ. modifiche;

- che dalla documentazione allegata si evidenzia la coerenza della consistenza del personale con gli stanziamenti di bilancio inerenti la spesa di personale;

**RILEVATO CHE**

- sono stati pertanto acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**ESAMINATA LA DOCUMENTAZIONE FORNITA**

Il Collegio dei Revisori esprime proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione inerente “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 16 DEL 31.01.2024. APPROVAZIONE SECONDA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE “3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”

Udine, 05 giugno 2024

Dott.ssa Daniela Lucca

Dott. Gessi Degrassi

Dott.ssa Francesca Tomada