

COMUNE DI LATISANA
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTALE SU “ APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025” PARERE

I sottoscritti dott.ssa Daniela Lucca, dott. Gessi Degrassi e dott.ssa Francesca Tomada componenti il Collegio dei Revisori del Comune di Latisana

ESAMINATA

la proposta di deliberazione giuntales avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025”

PREMESSO

- che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. che il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce fra i diversi elementi: compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

3. che in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui

all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

4. che Il Collegio dei Revisori non rilascia parere sul PIAO, fatta eccezione per la parte inerente il Piano del Fabbisogno del Personale, in quanto il PIAO non è un documento unico di programmazione economica-finanziaria, ma un documento di programmazione e governance che sostituisce una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre;

5. che l'art. 1 comma 1 del DPR 81/2022 ha stabilito la soppressione dell'obbligo di approvazione separata del Piano Triennale del Fabbisogno del personale, visto che la programmazione triennale del personale è diventata parte integrante del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) e va inserita nell'apposita sotto-sezione 3.3 organizzazione e capitale umano - piano triennale dei fabbisogni di personale;

6. che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 20 dicembre 2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2023-2025;

7 che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 104 del 20 dicembre 2022 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

CONSIDERATO

- che dalla documentazione allegata si evidenzia il rispetto del valore soglia relative all'indicatore di sostenibilità della spesa di personale per il triennio 2023-2025 stabiliti dalla deliberazione regionale n. 1885/2020 e succ. modifiche;

RILEVATO CHE

- sono stati pertanto acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- è stato acquisito il parere favorevole dell'OIV sulla parte di competenza;

ESAMINATA LA DOCUMENTAZIONE FORNITA

Il Collegio dei Revisori esprime proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione inerente l'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 per la parte relativa alla sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale.

Udine, 20 febbraio 2023

Dott.ssa Daniela Lucca

Dott. Gessi Degrassi

Dott.ssa Francesca Tomada